

Olen Kira Järves, Olarinmäen Samoojista. Koen, että minulla olisi kiinnostusta ja halua tehdä koulutuksen osa-alueesta kokonaisuus jossa oletukset, toiminta ja laatu ovat kaikki yhteydessä toisiinsa. Koulutus on minulle tuttu toiminnanala edelliseltä kahdelta vuodelta kun olen istunut Kotkassa vastaten PJ-koulutuksesta ja partiojohtajien palveluista. Nyt olisi kuitenkin hyvä hetki jättää pulut seuraavalle puheenjohtajalle ja kasvattaa omaa osaamista laajemmin koulutuksen saralla. Koska itsekkriittisyys on olemassa oleva tauti pyysin johtamiani puluja kirjoittamaan ylös ajatuksia siitä millainen olen johtajana, millaiset asiat ovat minulle tärkeitä ja millaista on PJ-toimikunnassa kaudellani ollut:

Uudistaminen, järjestelmällisyys, kehittäminen, kehittämisen johtaminen

PJ-toimikunnan puheenjohtajana Kira on tehnyt suuren työn prosessien kehittämisessä ja kiinnittämisessä. Pääkaupunkiseudun Partiolaiset järjestää vuodessa seitsemän kurssia. Käytännössä tämä tarkoittaa noin 140 partiolaisen kouluttamista. Kursseja ei siksi voi kohdella yksittäisinä ja itsenäisinä projekteina, vaan vapaaehtoisresursseja säästääkseen kurssit on tehtävä yhteistyössä. Työ on lähtenyt hyvin käyntiin, mutta on osoittanut sen, että samanlaista virtaviivaistamista ja kehittämistyötä tarvitaan laajemmin piirin koulutuksessa. Kira on osoittanut tässä kyvykkyytensä, ja tätä kautta pääsee pistämään koko piirin pakettiin. Koulutusjärjestelmän tuntemus, partiooatteen tuntemus ja siihen sitoutuminen (tämä on koulutuksessa oltava, koska koulutus on instituution säilyttävä elin. Ei voi vaan muuttaa kaikkea kun tykkää), vankka osaaminen kouluttamisesta Kouluttajan on hallittava paitsi asiasisältö niin myös oppimisen mahdollistamisen, tukemisen ja kannustamisen keinot. Kiralla on erinomainen ymmärrys siitä, miten käytettävissä olevia resursseja voi käyttää kurssilaisia innostavalla tavalla. Kouluttajan kaivattessa tukea Kira pystyy antamaan käyttökelpoisen ratkaisun tilanteeseen kuin tilanteeseen.

Johtaminen, pestaus, innostaminen, tukeminen, rekrytoiminen

Kouluttaminen vaatii suuren määrän osaajia ja tekijöitä. Kiran tausta suuren ja kasvavan lippukunnanjohtajana osoittaa taitoa löytää uusia hyviä tekijöitä ja kasvattaa heidät vastuuseen. Ihmisten johtamista on tehtävä strategisesti ja hyvällä ihmistuntemuksella, jotta piiri voi tarjota lippukunnille parhainta mahdollista koulutusta Kira luo meininkiä niin uusilla kuin vanhoillakin tavoilla. Vartiojärjestelmä ja symboliikka löytyy taskusta. Aina valmiina – Koulutus vaatii paljon ihmiseltä, ja Kiralla on enemmän kuin tarpeeksi annettavana. Mikään muu osa-alue piirissä ei järjestä yhtä paljon tapahtumia kuin Koulutus. Kurssien ja koulutusten toteutuminen vaatii niin suunnitelmallisuutta kuin nopeita liikkeitä – käytännössä suunnattomat määrät aikaa ja vaivaa. Kira pystyy paitsi hankkimaan tähän tekijöitä niin antamaan kaikkensa, jotta kurssit toteutuvat ja toimivat erinomaisesti.

Mikäli minut valitaan pestiin, haluan painottaa erityisesti seuraavia asioita: Panostaa pestamaan koulutuksille parhaat mahdolliset tyypit Pohtii uusia tapoja nostaa ja varmistaa laatua Tuottaa selkeitä pohjia ja materiaalipankkeja, jotka vapauttavat luottisten aikaa yhä enemmän paperityöstä kouluttamiseen Ulkopuolisten osaajien tuominen luottisten ja lippukuntatoimijoiden saataville Kokeilla rohkeasti uusia aloitteita sekä luopua käytänteistä jotka havaitaan toimimattomaksi.

Terkuin, Kira