



**PARTIO**   
scout

PÄÄKAUPUNKISEUDUN  
PARTIOLAISET ry





## LIPPUKUNNANJOHTAJA

Olet aloittamassa lippukuntasi johdossa. Hieno juttu! Lippukunnanjohtajana pääset kehittämään itseäsi ja johtamistaitojasi enemmän kuin ehkä missään muussa harrastuksessa. Tämä passi on apuväline siihen.

Passi on kuin johtajan muistikirja: kun olet toiminut parin vuoden ajan pestissäsi, hallitset valtaosan pestin “suorituksista”. Lainausmerkit ovat tarpeen, sillä varsinaisesta suorittamisesta ei ole kyse. Sen sijaan saat apua – tukea, koulutusta ja ohjausta – jotta johtamistaitosi karttuvat.

Kun pestisi alkaa, käyt passin karkeasti läpi lippukuntavalmentajasi kanssa. Silloin tarkistatte yhdessä, mitkä osa-alueet ovat sinulla entuudestaan hyvin hallussa, mitkä on tärkeä saada hanksaan jo heti pestin alkumetreillä ja mitkä jätätte tuonemmaksi tai kokonaan huomiotta. Sitten teette etenemissuunnitelman: kirjoita kunkin otsikon alle, miten ja milloin aiot asiaan paneutua.

Kaikkea ei siis tarvitse saada tehtyä, edes koko kahden vuoden aikana. Passiin palataan määräajoin ja pestin päättyessä. Kun pestisi päättyy, saat halutessasi piirin toimistolta virallisen harrastustodistuksen, jossa kuvaillaan partiossa saamasi johtajakokemus sekä luetellaan johtajakoulutus, jota olet passin puitteissa saanut.

**Tarmoa ja iloa pestiisi! Pidä hauskaa ja opi paljon!**

## ENSIMMÄISET ASIAT ENSIKSI

- Käyn pestikeskustelun edeltäjäni kanssa.
- Käyn perehdytyskeskustelun alueellisen lippukuntavalmentajani kanssa.
- Päivitän lippukunnan yhteystiedot lippukunnan sidosryhmille (kolon tarjoaja, tärkeimmät taloudelliset tukijat, taustayhteisö, kannatusyhdistys tai vanhempainyhdistys), PRH:n sekä piiritoimistolle ja lippukuntavalmentajalle.
- Olen käynyt tai käyn pj-kurssin.
- Tunnen lippukunnanjohtajan pestikortin ja osaan käyttää sitä pestini tehtävien suunnitteluun.
- Käyn Turvallisesti yhdessä -koulutuksen (SP).

---

## IHMISTEN JOHTAMINEN LIPPUKUNNASSA

- Pestaan hallituksen jäsenet. Jos pestaan ensi kertaa, pyydän valmentajaltani apua.
- Osaan johtaa erilaisissa tilanteissa. Käyn tarvittaessa Johda innostusta sekä Johda pettymyksiä ja nihkeitä tilanteita -koulutukset.
- Huolehdin siitä, että lippukunnan uudet johtajat pääsevät mukaan johtajistoporukkaan.
- Osaan toimia monikulttuurisessa ympäristössä tai käyn aiheesta koulutuksen.

---

## LIPPUKUNNAN VIESTINNÄN JA MARKKINOINNIN JOHTAMINEN

- Huolehdin, että lippukunnan viestintä on toimivaa ja tavoittaa kaikki tärkeimmät kohderyhmät (hallitus, johtajisto, vanhemmat, sidosryhmät). Haen tarvittaessa tukea viestinnän kehittämiseen alueviestintätoimikunnalta.
- Suunnittelen ja päätän millä tavoin pidän yhteyttä lippukunnan johtajistoon.
- Huolehdin yhdessä ohjelmajohtajan kanssa, että kaikki ovat tietoisia niistä tapahtumista, jotka heitä koskevat.
- Varmistan yhdessä hallituksen kanssa, että lippukuntani näkyy omalla alueella pari kertaa vuodessa (paikallislehti, asuinalueen tapahtuma, eskari- ja koulukamppikset).
- Osaan kertoa partiosta vetävästi myös potentiaalisille uusille aikuisille ja osallistun piirin järjestämään esiintymiskoulutukseen.

---

## HALLITUSTYÖSKENTELY

- Osaan johtaa yhdistystä ja hallituksen toimintaa tai käymme koko hallituksen voimin Tervetuloa lippukunnan hallitukseen -koulutuksen.
- Käyn Lippukunnan johtaminen -kurssin.

## TALOUDEN JOHTAMINEN

- Huolehdin siitä, että lippukunnan kirjanpito tehdään asiallisesti. Tarvittaessa osallistun Lippukunnan talous -iltaan tai tilaamme koulutuksen piiristä.
- Lippukuntani suunnittelee ja toteuttaa varainhankintaa.
- Huolehdin siitä, että avustukset haetaan ja raportoidaan ajallaan ja ohjeiden mukaisesti (esim, kaupunki, lions, seurakunta ja piiri).

---

## SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

- Suunnittelemme yhdessä hallituksen kanssa sidosryhmäyhteistyötämme.
- Huolehdin, että lippukuntani on säännöllisesti vuosittain yhteydessä taustayhteisöön, kolon omistajaan tai toiminnan rahoittajaan.

---

## LIPPUKUNNAN TOIMINNAN SUUNNITTELU JA KEHITTÄMINEN

- Ylläpidän visiota siitä, minkälainen lippukunta voi parhaimmillaan olla ja innostan muita toiminnan ja itsensä kehittämiseen.
- Suunnittelemme ajoissa ja etukäteen mihin piirin sekä alueen yhteisiin tapahtumiin osallistumme ja sovitamme nämä lippukunnan omaan toiminnansuunnitteluun.
- Lippukunnallamme on pitkän tähtäimen suunnitelma, jonka pohjalta tehdään vuosittain toimintasuunnitelma.

---

## TOIMINNAN TURVALLISUUS

- Tunnen piirin kriisiviestintäohjeen ja Suomen Partiolaisten turvallisuusohjeet.
- Tiedän kenelle piirissä soittaa, kun ikävä tilanne iskee.
- Huolehdin siitä, että kaikki johtajat ovat käyneet Turvallisesti yhdessä -verkkokoulutuksen ja lippukunnassamme on nimetty turva-aikuinen.

---

## OSAAN JOHTAA ITSEÄNI

- Hallitsen ajankäyttöäni ja tiedän, millaiset työtavat sopivat minulle.
-



## ALUEELLINEN YHTEISTYÖ

- Osallistun aluetapaamisiin.
- Tunnen naapurilippukuntien lippukunnanjohtajat.
- Osallistun Lippukuntaseminaariin.
- Osallistun alueeni järjestämään johtajahuoltoon.

## TÄSTÄ ETEENPÄIN

- Pestaan seuraajani.
- Keskustelen valmentajani kanssa seuraavasta partiopelistäni.
- Käyn valmentajani kanssa johtajapassin loppukeskustelun.

## HALUAN KEHITTÄÄ ITSEÄNI VIELÄ!

- Käyn Ko-Gi-kurssin.
- Käyn Value based leadership -kurssin.

KUVA Veera Kallio





## **Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry**

Partioasema, 2. krs  
Töölönkatu 55, 00250 Helsinki

(09) 8865 1200  
papa.toimisto@partio.fi



PÄÄKAUPUNKISEUDUN  
PARTIOLAISET ry