

## **HAKEMUS PÄÄKAUPUNKISEUDUN PARTIOLAISTEN PIIRINJOHTAJAKSI**

Olen Matti Mannonen partiolippukunta Vuorenhaltioista ja olen ehdolla Pääkaupunkiseudun Partiolaisten piirinjohtajaksi vuosille 2021–2022. Johdan tällä hetkellä ihanaa uutta sudenpentulauma korpinkynsiä sekä vastaan pääkaupunkiseudun partiolaisten piirihallituksessa kasvun tuen toiminnanalasta.

Vuosi 2020 on ollut erityislaatuinen ja jättänyt partiotoimintaan omanlaisen jäljen mm Covid-19 epidemian ja partiolehti-kohun takia. Tästä on kuitenkin mentävä eteenpäin ja pidettävä partiotoiminta niin normaalina kuin mahdollista. Poikkeusaika on ohi, nyt on uuden normaalin aika. Nykyisessä ajassa tarkasteluun nousee vahvasti toiminnan turvallisuus sekä osallisuuden teemat.

Kaikista myllerryksistä huolimatta vuosi 2020 on osoittanut kuinka muuntautumiskykyinen järjestömme voi olla. Tämä on ollut opettavaisen ja hyvä startti, mutta paljon on vielä tehtävää. No mitä minä ajattelin edistää ja tehdä? Siitä seuraavaksi:

### **AJATUKSIA TULEVAAN**

Pääkaupunkiseutu muuttuu ja niin pitää muuttua myös pääkaupunkiseutulaisen partion. Pääkaupunkiseudun väestörakenne on entistä monikulttuurisempi, asumme entistäkin tiiviimmin sekä pääkaupungin järjestökentällä on entistäkin kovempi kilpailu resursseista.

Meidän täytyy ottaa monikulttuurisempi pääkaupunkiseutu entistäkin tosissamme ja huolehtia siitä, että kehitämme partioon erilaisia osallistumisen tapoja ja hyväksymme myös ne. Nämä ovat myös avaimia siihen, kuinka pystymme tarjoamaan yhtä useammalle lapselle ja nuorelle paikan harrastaa.

Lippukuntien toiminta edellytyksissä tärkeää roolia näyttelee raha sekä harrastustilat. Tässä epävarmassa taloustilanteessa täytyy piirillä olla resursseja ja halua entistäkin enemmän tehdä laajempaa sidosryhmätyötä sekä etsiä uusia yhteistyökuvioita, joista hyötyvät myös lippukunnat.

Muutamia konkreettisia ajatuksia seuraavalle kahdelle vuodelle:

### **Strategia on luotu, mutta tiukin paikka on, kun se otetaan käyttöön.**

Strategiakauden alussa piirinjohtajilla on suuri vastuu siitä, kuinka strategiaa lähdetään jalkauttamaan hallituksen työskentelyyn. Osuvatko jotkut osa-alueet selkeästi jonkun toiminnan alalle vai täytyykö vastuita jakaa? Näiden kysymysten vastausten äärelle ohjaamisessa on piiriin johtajilla iso duuni. Yksi avain, miten mahdolliset lukot avataan, on hallitusohjelman tekeminen. Hallitusohjelma luomalla saadaan tehtyä strategiasta pääkaupunkiseutulainen versio strategian toteutumiseen.

- Onko jäsenkokouksessa esitettävässä strategiassa hyviä elementtejä jo valmiiksi meidän piirimme kannalta? = On todella paljon.
  - Strategiassa on otettu selkeästi kantaa esimerkiksi kohderyhmiin. Meille erittäin tärkeää on se, että maahanmuuttajataustaiset löytävät partiosta harrastuksen itselleen. Tässä meidän täytyy erityisesti olla edelläkävijöitä sekä hyödyntää tämä suuri partiopotentiaali. Paljon on jo kokeiltu, mutta tähän täytyy panostaa entistäkin enemmän.
  - Strategia korostaa myös uusien harrastustapojen kehittämistä (iltapäivätoiminta Me on piirinä oltu monesti edelläkävijöitä uusien muotojen kehittämisessä ja tätä täytyy jatkaa.

**Partiolaisten etuja valvoo jokainen**

Vaalien alla kaikki aina terästyy vaikuttamisessa ja niin täytyykin, sillä silloin keskustelua käydään kaikista eniten. Meidän partiolaisten täytyy kuitenkin olla valmiita vaikuttamaan koko ajan ja laajemmalla rintamalla. Tässä ajatuksia edunvalvontatyöhön:

- 2021–2022 saavat hyvän startin heti keväällä käytävillä kuntavaaleilla. Meidän täytyy pitää esillä koko kevään ajan tärkeitä teemoja kuten nuorten osallisuus, lähiluonnon palvelut sekä harrastustilojen riittävyys.
- Yksissään kuntavaalivaikuttaminen ei riitä. Partiolaisten täytyy olla aloitteellinen yhteistyökumppani. Aloitteellisuus seuraavan kahden vuoden aikana tarkoittaa erityisesti uusien kumppanuuksien etsimistä piirille. Maailman taloudellinen tilanne ajaa meitä pääkaupunkiseudullakin entistä kovempaan kilpailuasetelmaan rahasta. Tähän meidän täytyy vastata.
- Piirin organisaatiossa vaikuttamistyö jakautuu loppupeleissä todella pienelle porukalle. Organisaatiokaavioihin ei saa jäädä vaikuttamisessa kiinni. Haluan, että seuraavan kahden vuoden aikana piirissä on omaksuttu se, että kaikki partiolaiset voivat vaikuttaa. Tämä edellyttää sitä, että lippukunnille on entistäkin selkeämpiä malleja ja ohjeita vaikuttamistyöhön. Vaikuttaminen vaatii volyyymiä ja sitä, että kaikki partiolaiset tekevät sitä pääkaupunkiseudulla.

### **Pidetään huolta vapaaehtoisten jaksamisesta tehtävästä riippumatta**

Piirihallituksen, piirineuvoston ja toimiston toimesta organisoidut lippukuntavierailut nostivat monta suurta teemaa esiin missä meillä on piirinä paljon tehtävää. Yksi näistä oli vapaaehtoisten jaksaminen. Mitä me voimme tehdä?

- Piirin toiminnassa on vakiintunut tietyt tapahtumat ja kisat, jotka toistuvat tasaisin väliajoin. Nämä on jaettu tietynlaisen kalenterin mukaan aina alueittain. Jakomalli on tällä hetkellä hyvä ja koronan vaikutuksiin kisajärjestelyissä on reagoitu mallikkaasti. Kuitenkin edelleenkin kuulee paljon viestiä siitä, että kisoihin ei ole tekijöitä ja niiden järjestäminen on vain "pakollinen paha". Näin ei pitäisi olla. Piirissä täytyy ottaa tapahtumia ja kilpailuja järjestäessä enemmän esille kasvatuksellista puolta sekä pohtia edelleenkin sitä, kuinka kisat hyödyttävät myös tekijöitä oppimiskokemuksena (osaamisen sanoittaminen).
- Vuonna 2021 täytyy aloittaa jo tiivis yhteistyö finnjboree organisaation kanssa. Vuoden 2022 piirin toimintasuunnitelmaa tehdessä täytyy pohtia tarkkaan piirin toiminnan volyyymi suhteutettuna finnjboreen suunnitelmiin. Kuinka suurleiri näkyy piirin toiminnassa ennen ja jälkeen tapahtuman sekä miten se vaikuttaa lippukuntien resursseihin erityisesti keväällä ennen leiriä.
- Johtokolmikkomalli on pääkaupunkiseudulla jalkautunut jo mainiosti lippukunnan perustoimintaan. Nyt on aika siirtyä pohtimaan ja tarjoamaan erilaisia johtamismalleja johtokolmikko mallien tukemiseksi huomioon ottaen lippukuntien koko. Kuka johtaa puhetta johtaja neuvoston kokouksissa 150 henkilön lippukunnassa? Kuinka monta ikäkausivastaavaa tarvitaan 250 yhdistyksessä? Kuinka usein 50 hlön lippukunnan johtajiston on fiksua kokoontua? = Näihin kysymyksiin täytyy piiriltä löytyä enemmän malleja ja vähintäänkin fiksua foorumeja kokemusten jakamiseen.

Tässä muutamia ajatuksia itselle tärkeistä asioista seuraavalle kahdelle vuodelle. Ennen vaaleja tulossa vielä ajatuksia mm. piirihallituksen hallitustyöskentelystä sekä työntekijä uudistuksesta.

### **PUHEENJOHTAJA KAIPAA RINNALLEEN TIMANTTISEN VARAPUHEENJOHTAJAN**

Sellainen on **Emma Vartiala**. Emma on ihmisläheinen johtaja, jolle kaikista tärkeintä on omien johdettavien hyvinvointi. Tämä on kantava teema, jota halutaan yhdessä edistää koko piirissä. Emma hallitsee suuret linjat sekä ymmärtää rajapintatyöskentelyn merkityksen mitä puheenjohtajistolta vaaditaan. Ihailen Emman

heittäytymiskykyä sekä luovuutta. Tiukoissa tilanteissa Emma muistaa naurun ja hyvän ilmapiirin merkityksen. Sitä välillä myös intensiivisessä piirihallitus työskentelyssä tarvitaan.

Ylipäättään Emmen kanssa keskustelleena koen, että meillä on tärkeää samojen teemojen edistäminen, kuitenkin siten, että kummallekin löytyy selkeät vastualueet piirin johdossa. Toivonkin siis, että jos piirin kokous valitsee minut Pääkaupunkiseudun Partiolaisten puheenjohtajaksi, se valitsee Emma Vartialan varapuheenjohtajaksi.

### **MIKSI MINÄ?**

Minut piirinjohtajaksi valitsemalla saatte lempeän ja määrätietoisen järjestöjohtajan, joka uskaltaa kokeilla ja kannustaa tähän myös johdettavia. Yksi asia mitä järjestö maailmasta olen oppinut, on se, että kokeileminen ei maksa mitä vaan yleensä harmittaa, jos ei kokeillut.

Olen järjestömaailman moniottelija, joka ei kaihda suurin saappaisiin hyppäämistä  
Perusfilosofiani hommien tekemiseen on: perehdy/analysoi, toteuta, unelmoi, kehitä, toteuta ja toista sama uudestaan. Johtajana olen henkilö, joka kysyy aina johdettavilta; mitä sinä tavoittelet tältä ja miten se tukee organisaation koko kuvaa. Olen painetilanteissa rauhallinen ja selvitetään asiat yksi kerrallaan hosumista välttäen. Piirinjohtajalta vaaditaan ymmärrystä siitä, kuinka innostetaan ja kannustetaan johtajia. Tässä tapauksessa osa-alueensa piirihallituksen jäseniä. Tätä olen päässyt tekemään ohjaten toimikuntien puheenjohtajia sekä työmaailmassa paikallisjärjestöjen nuoria lukiolaisjohtajia. Hallitustyöskentelyn koen mielekkääksi ja pidän siitä, että ympärillä on tiimi kirittämässä ja parantamassa maailmaa yhdessä muistaen kuitenkin oman roolinsa ja niiden arvon.

En voisi väittää, ettenkö olisi johtajavuosien aikana epäonnistunut, jos rehellisiä ollaan, niin se on tapahtunut monesti. Lippukunnassa minut ainakin muistetaan talviretken johtajana, joka päätti unohtaa paukkupakkasilla kamiinat kololle. :) Tämä on kuitenkin partiossa parasta se, että virheistä täytyy oppia, jotta kehitystä voi tapahtua. Kehitystä on tapahtunut.

Haluan olla rakentamassa entistäkin vaikuttavampaa ja kaikille avointa partiota pääkaupunkiseudulla tulevina vuosina. Sen takia olen ehdolla piirinjohtajaksi vuosille 2021–2022.

# MATTI MANNONEN

0408286258

matti.mannonen@partio.fi

## PIIRISSÄ

1/2019- Piirihallituksen jäsen, kasvun tuki.

1/2017-12/2018 Valmentajavastaava A-tiimi

1/2015-12/2018 Piirineuvos, Helsinki-Pohjoinen

1/2015-12/2016 Valmentaja, Helsinki-Pohjoinen

Paljon muutakin mm. Kliffan toimistoa sekä alueellista Suse-leiriä.

## PARTION LISÄKSI

- Olen töissä Suomen Migreeniyhdistyksellä hanketyöntekijänä vapaaehtois- ja vertaistoimintaa tukevassa hankkeessa. Töissä innostaa kehittävä työote sekä inspiroivat ja rohkeat vapaaehtoiset.
- Aikaisemmin olen reissannut ympäri Suomen tehden ehkäisevää Päihdetyötä sekä tukien nuoria piiritoimijoita Suomen Lukiolaisten Liitolla. Pätkätöissä olen ollut mm. asuntomessuilla, rakennustyömaalla sekä partiolaisten päiväleireillä.
- Töiden ja partion lisäksi asustelen Myllypurossa aviopuolison ja silkkiterrieri Vallun kanssa. Parhaita vapaa-ajanviettopaikoja on mm. luonnossa liikkuminen, sarjamaratoonit ja pakohuonepelit. Irtokarkit on myös hyviä.

*Partiossa parhaita hetkiä ovat olleet ne jolloin näkee toisten oppivan ja tiedostaa, että itse on ollut mukana oppimiskokemuksen rakentamisessa. Tähän fiilikseen ei koskaan kyllästy.*



## RAKAS KOTILIPPUKUNTA

8/2007-6/2016 Ryhmänjohtaja

Vartio 2007 (syksy) - 2010

Sudenpentulauma 2010-2016 ja 2020-

3/2009-3/2013 Hallituksen jäsen

Lippukunnanjohtaja 2012 -3/2013

Lippukunnanjohtajan apulainen 2010 (syksystä) - 2011

Hallituksen sihteeri 2009-2010

Näiden lisäksi lukuisia retkiä, vaelluksia ja leirejä.